

Standortbestimmung 2026



Vorwort des Präsidenten



Das hat der ZMLP 2025 für Sie erreicht

- Tätigkeitsbericht 2024-2025



Dafür wird sich der ZMLP 2026 einsetzen

- EVAFO – Bewertung der Funktionen in der Kantonsverwaltung
- Aktionspläne auf Basis der Zufriedenheitsumfrage 2024
- Gesetze über die Walliser Schule, die allgemeinbildende Sekundarstufe II und den Privatunterricht
- Budget 2027 des Staates Wallis
- Vierjahresplan 2026-2029 des ZMLP



Das kontinuierliche Engagement des ZMLP für seine Mitglieder

- Lohnpolitik
- Pensionskasse des Staates Wallis
- Sektorkommissionen des ZMLP



Vorteile für die Mitglieder des ZMLP

- Sozialleistungen und kommerzielle Vorteile



Konferenz zum Thema Hyperkonnektivität

- 21. April 2026





Vorwort des Präsidenten

Der Nachbarkanton war in den letzten Monaten von sozialen Unruhen geprägt: Es kam zu mehreren Streiks und Demonstrationen, die die anhaltenden Spannungen rund um die laufenden Reformen widerspiegeln. Im Wallis hat sich der ZMLP für einen Weg entschieden, der auf konstruktivem Dialog und geduldigen Verhandlungen basiert. Über unser Netzwerk von Verbänden stehen wir in regelmässigem Austausch mit allen unseren institutionellen oder halbstaatlichen Ansprechpartnern.

Die Diskretion, die für den ZMLP bei der Vertretung Ihrer Interessen unerlässlich ist, garantiert zwar ein massvolles und wirksames Vorgehen, kann jedoch auch zu einer mangelnden Sichtbarkeit führen. Ein solcher Ansatz, der in den Medien weniger Beachtung findet, läuft Gefahr, fälschlicherweise als Mangel an Initiative oder als eine Form der Untätigkeit interpretiert zu werden.

Deshalb soll mit dieser Standortbestimmung die Arbeit Ihres Verbands aufgezeigt werden. Sie erinnert an die jüngsten Fortschritte im Bereich unserer Arbeitsbedingungen, stellt die kommenden Themenschwerpunkte vor und zeigt die konkreten Vorteile auf, die Ihnen zur Verfügung stehen. Die Standortbestimmung soll zudem auf unser Unterstützungs- und Begleitungsangebot hinweisen.

Ich danke allen Verbandspräsidentinnen und -präsidenten für ihre Unterstützung und ihr Engagement in den Sektorkommissionen und dem Team des Büros für seine Tatkraft und Effizienz. Ihre Arbeit ist für die Verteidigung unserer Werte und Interessen von grosser Bedeutung.



Thomas Progin
Präsident ZMLP

Der ZMLP in Zahlen

10 000
Mitglieder

14
Verbände

1
Präsident

1
Präsidentenkonferenz
(zusammengesetzt aus den Präsidentinnen und Präsidenten der Verbände)

3
sektorielle Kommissionen

1
Büro des ZMLP, täglich
zu Ihren Diensten

326
Delegierte

487
Personen, die sich für Sie einsetzen



Das hat der ZMLP 2025 für Sie erreicht



Lohnpolitik des Staates

Teuerungsausgleich von 0,6% sowie eine nachträgliche Anpassung von 0,2%.



Zufriedenheitsumfrage 2024 unter dem kantonalen Verwaltungspersonal und den Lehrpersonen

Der Staat Wallis hat Schwerpunkte festgelegt. Der ZMLP hat die vom Staat Wallis vorgelegten Aktionspläne validiert und deren rasche Umsetzung gefordert.



Budget 2026 des Staates Wallis

Es wurde eine Anpassung der Einnahmen zwischen Budget und Rechnung vorgenommen und neue Stellen für die Verwaltung eingerichtet. Zwei Forderungen, die der ZMLP bereits seit Langem stellt.



Verbesserung der Effizienz innerhalb der Kantonsverwaltung mit «EfficiencyPlus»

Der Staatsrat hat ein externes Audit in Auftrag gegeben, um seine Effizienz zu verbessern. Die dadurch gewonnene Zeit soll es ermöglichen, die zusätzlichen Aufgaben des Kantons zu bewältigen. Der ZMLP setzt sich dafür ein, dass die Effizienzsteigerung innerhalb des Staates rasch umgesetzt wird, um den Stress am Arbeitsplatz zu verringern und das Personal zu entlasten.



Die neue VEEA ist in Kraft

Dank der Partnerschaft zwischen dem ZMLP und dem Staat Wallis ist die neue Verordnung über die Entschädigung bei Erwerbsausfall infolge Krankheit und Nichtberufsunfall (VEEA) in Kraft getreten.

Weitere Informationen
finden Sie im
Tätigkeitsbericht 2024-2025
des ZMLP





Dafür wird sich der ZMLP 2026 einsetzen



EVAFO - Bewertung der Funktionen in der Kantonsverwaltung

Das EVAFO-Projekt schreitet voran unter der Aufsicht des Lenkungsausschusses (COPIL), in dem der ZMLP aktiv mitwirkt. Da der Auftrag zur Projektbegleitung an ein spezialisiertes Unternehmen vergeben worden ist, haben die Evaluationen im Januar 2026 nach einem genauen, vom COPIL genehmigten Zeitplan begonnen. Sie werden anhand von Fragebögen und Interviews zu den zuvor festgelegten Referenzfunktionen und Stelleninhabenden durchgeführt. **Der ZMLP wird die gesamte Evaluierungsphase aufmerksam verfolgen.**



Aktionspläne auf Basis der Zufriedenheitsumfrage 2024

Im Anschluss an die 2024 unter dem kantonalen Verwaltungspersonal und den Lehrpersonen durchgeführten Zufriedenheitsumfrage forderte der ZMLP konkrete Massnahmen, um den vom Staat Wallis festgelegten Schwerpunkten gerecht zu werden. Entsprechende Aktionspläne wurden ausgearbeitet und genehmigt.

Für die Lehrpersonen: Es geht darum, eine Bestandsaufnahme im Bereich Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz durchzuführen, ein ASA-Konzept vorzuschlagen und die Begleitung der digitalen Strategie zu verstärken.

Für die Verwaltung: Es ist vorgesehen, die Gründe und Ursachen für die Arbeitsbelastung zu analysieren, Entlastungsmassnahmen zu prüfen, Massnahmen zur Verringerung von Stress am Arbeitsplatz vorzuschlagen, Schulungs- und Unterstützungsmassnahmen im Zusammenhang mit dem Einsatz von KI anzubieten und Massnahmen zur Prävention von Berufsrisiken zu entwickeln. **Der ZMLP wird die Umsetzung dieser Massnahmen durch den Staat Wallis aufmerksam verfolgen.**



Gesetze über die Walliser Schule, die allgemeinbildende Sekundarstufe II und den Privatunterricht

2025 hat das Departement für Volkswirtschaft und Bildung die Vorentwürfe der Gesetze über die Walliser Schule, die allgemeinbildende Sekundarstufe II und den Privatunterricht in die Vernehmlassung gegeben. Ziel des Departementsvorstehers ist es, diese drei Gesetze in erster Lesung an der Sitzung des Grossen Rates vom März 2026 vorzulegen. **Der ZMLP und die betroffenen Berufsverbände werden die Debatten im Grossen Rat aufmerksam verfolgen und die weitere Entwicklung im Auge behalten.**



Budget 2027 des Staates Wallis

Aufgrund von in der Februarsession eingereichten, dringlichen Motionen wurde Artikel 19a des Gesetzes betreffend Besoldung der Angestellten des Staates Wallis revidiert: Zukünftig wird der LIK nicht mehr im Dezember, sondern im März jedes Jahres berechnet, um den Teuerungsausgleich bei der jährlichen Verabschiedung des Budgets durch den Grossen Rat festlegen zu können. **Der ZMLP ist mit diesem von ihm mitgetragenen Kompromiss zufrieden und wird für dessen ordnungsgemässe Anwendung im Jahr 2027 sorgen, indem er den Staatsrat dazu anhält, ein verantwortungsbewusster und attraktiver Arbeitgeber zu bleiben.** Dabei wird der ZMLP den Staatsrat in seinem Bestreben unterstützen, den Stress der Mitarbeitenden durch die Einstellung von zusätzlichem Personal zu reduzieren.



Vierjahresplan 2026-2029 des ZMLP

Der Vierjahresplan 2026-2029 ist in Kraft getreten. Er wurde an die neue Struktur des ZMLP angepasst. Die Sektorkommissionen (1. Verwaltung, Justiz und Polizei, 2. Bildung, 3. Parastaatlicher Sektor) werden sich vorrangig mit folgenden Themen befassen: Entschädigungen und Spesen, Harmonisierung der Statuten, Verordnungen und Richtlinien zwischen den staatlichen Dienststellen, Umsetzung der in der Zufriedenheitsumfrage ermittelten Schwerpunkte, spezifische Pflichtenhefte für das Lehrpersonal, parlamentarische Debatten über die neuen Schulgesetze sowie Krankentaggeld und soziale Rechte im parastaatlichen Sektor.



Das kontinuierliche Engagement des ZMLP für seine Mitglieder



Lohnpolitik

Der ZMLP setzt sich jedes Jahr für die Gewährung des Teuerungsausgleichs für das Personal des Staates Wallis und des parastaatlichen Sektors ein. In den letzten drei Jahren betrug dieser jeweils 2,8%, 1,5% und 0,8%. Für 2026 hat der Grosse Rat den gemäss dem verabschiedeten Budget vorgeschlagenen Teuerungsausgleich auf 0,3% festgelegt. Weiter wurden vom Staatsrat zwei arbeitsfreie Tage für die Verwaltung genehmigt. **Der ZMLP ist mit den für das gesamte Personal des Staates Wallis getroffenen Massnahmen zufrieden.**



Pensionskasse des Staates Wallis (PKWAL)

Am 1. Januar 2024 hat die PKWAL ihre reglementarischen Bestimmungen zu den Hinterbliebenenleistungen geändert. Sie hat eine Lebenspartnerrente eingeführt und die Bedingungen für die Gewährung des Todesfallkapitals für aktive Versicherte angepasst. Nach zahlreichen Reaktionen unserer versicherten Mitglieder hat der ZMLP ein Rechtsgutachten in Auftrag gegeben, mit dem die Relevanz dieser Änderung in Bezug auf die Hinterbliebenenleistungen neu beurteilt werden konnte. Die PKWAL hat schliesslich beschlossen, Geschwister und Eltern wieder als Begünstigte eines Todesfallkapitals aufzunehmen. Das Todesfallkapital der Begünstigten ist aber auf die Rückkäufe beschränkt, die der Versicherte bei der Pensionskasse getätigt hat. **Der ZMLP begrüsst die konstruktive Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung der PKWAL, die es ihr ermöglicht, über die Arbeitnehmervertretenden ihren Standpunkt zu vertreten und vor allem Gehör zu finden.**



Sektorkommissionen des ZMLP

Verwaltung, Justiz und Polizei

Die Arbeiten konzentrierten sich insbesondere auf die Neubewertung der Entschädigungen und Spesen für den öffentlichen Dienst. Dieses Thema wird zurzeit mit der Personalabteilung diskutiert. Die Kommission verfolgt auch aufmerksam die Umsetzung der Aktionspläne, die sich aus der Zufriedenheitsumfrage 2024 ergeben haben. Zudem hat sie zu mehreren wichtigen Vernehmlassungen Stellung genommen: Arbeitsplan der Kantonsverwaltung für 2026, Programm «EfficiencyPlus» und Gesetzesänderungen betreffend das Staatspersonal.

Bildung

Zwei wichtige Themen prägten das Jahr 2025: die Pflichtenhefte für alle Schulstufen sowie die Verwaltung und Organisation der Arbeitszeit. Nach Inkrafttreten der allgemeinen Pflichtenhefte zu Beginn des Schuljahrs 2025/2026 werden die Arbeiten an den spezifischen Pflichtenheften fortgesetzt. In Bezug auf die Arbeitszeit sind noch mehrere Fragen zu klären, insbesondere die Einstellung zum 1. August statt zum 1. September, die Annualisierung der Arbeitszeit und die Festlegung der Anzahl Unterrichtsstunden, die für die jeweiligen Schulstufen einem Pensum von 100 Prozent entsprechen.

Parastaatlicher Sektor

2025 wurden drei Schwerpunkte festgelegt: Kranken- und Unfalltaggeld mit dem Ziel der Harmonisierung von Versicherungsleistungen und Prämien, Zugang zu einer praxisnahen Weiterbildung mit verbesserter Finanzierung durch den Arbeitgeber sowie soziale Rechte der Elternschaft in parastaatlichen Einrichtungen, ebenfalls im Sinne einer Harmonisierung. Diese Themen werden auch im Jahr 2026 weiter analysiert und bearbeitet.



Ihre Mitgliedervorteile



Sozialleistungen

Der ZMLP setzt sich **umfassend** für Ihre **sozialen, moralischen, beruflichen und materiellen Interessen** ein. So bietet Ihnen der Dachverband verschiedene Leistungen wie **Rechtsbeistand**, einen **Hilfsfonds**, einen Kollektivvertrag zur **Lohnfortzahlung im Krankheitsfall** bei einer befristeten **Anstellung** sowie verschiedene **finanzielle Vorteile**.



Der ZMLP unterstützt Sie bei beruflichen Schwierigkeiten

Er bietet Ihnen eine **vertrauliche** und auf Ihre **Bedürfnisse zugeschnittene Begleitung** an:

- Aktiver und wohlwollender Ansprechpartner
- Neutrale und unparteiische Unterstützung
- Auskünfte über die Handlungsmöglichkeiten, je nach Ihrem Anliegen, sowie entsprechende Begleitung

**Ansprechpartner – Neutralität
Mediation – Schlichtung
externes Mandat**

**Der ZMLP
ist Ihr Partner.**



Rund 150 Mitglieder nutzen jedes Jahr die Leistungen des ZMLP.

Je nach Problematik verfügt der ZMLP zudem über einen **Rechtsbeistandsdienst**, der die Mitglieder bei Strafverfahren unterstützt.



Beispiele für finanzielle Vorteile

- Rabatte in bestimmten **Restaurants**
- Individuelle Beratung und finanzielle Betreuung
- Bis zu 25 Prozent Rabatt auf **Versicherungsprämien**
- Vergünstigte **Hypothekarzinsen**
- Ersparnis bei **Handy- und Fitnessabos**
- Rabatte auf **Freizeitangebote**
- Rabatt beim Kauf eines **Fahrzeugs**
- Ermässigung auf **Treibstoff**

Mehr als 50 Partner bieten Ihnen günstige Angebote

BESUCHEN SIE IHREN
MITGLIEDERBEREICH AUF DER
WEBSITE ZMLP.CH.

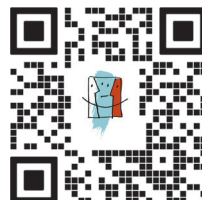


- **Fahrzeuge:**
KIA, Volkswagen, Citroën,
Opel, DS Automobiles,
Peugeot, Leapmotor
- **Lebensmittel:** Tapas Visp



Mitgliedervorteile des ZMLP entdecken!

zmlp.ch



**Ermutigen Sie
Ihre neuen
Kolleginnen und
Kollegen zu einem
Beitritt zum ZMLP.**

**Gemeinsam
erreichen wir mehr!**



Konferenz

Der ZMLP organisiert für Sie Veranstaltungen und Konferenzen.



Weitere Infos: zmlp.ch/news



ANMELDUNG



SAVE THE DATE

21. April 2026

Der ZMLP lädt Sie ein, an einer Konferenz teilzunehmen:

"Hyperkonnektivität: Eine Sucht?

Wir sind alle betroffen!

Zwischen Wahl und Zwang.

Wie soll man handeln oder reagieren?"

Präsentiert von **Frau Valérie Passeraub**,
Leiterin des Ambulatoriums Visp

17.30 - 19.00 Uhr - Kongresszentrum La Poste, Visp

Mit Aperitif



Einige nützliche Links

PKWAL: Berechnen Sie Ihre Renten auf dem «Versichertenportal»
www.cpval.ch/de/versichertenportal

AHV-Ausgleichskasse
www.ahvwallis.ch/de

Familienzulagen
www.civafvs.ch

Spezialangebot des Roten Kreuzes Wallis für die Betreuung
kranker oder verunfallter Kinder zu Hause

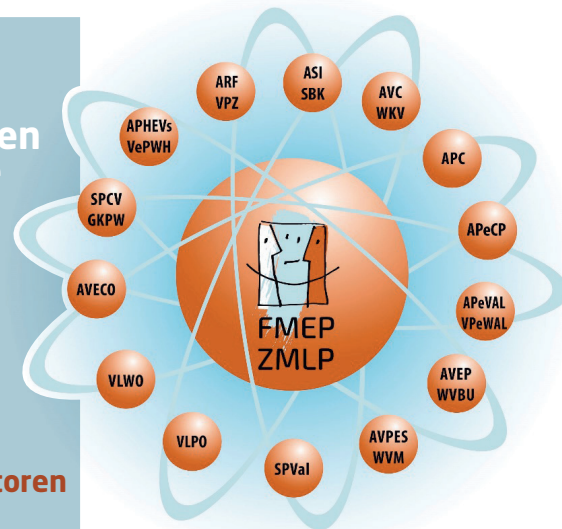


Die 14 Verbände des ZMLP

Drei Sektor-
kommissionen,
die die 13 aktiven
Berufsverbände
vertreten

- **Kommission für Verwaltung, Justiz und Polizei**
(3 Verbände)
- **Kommission für Bildung**
(6 Verbände)
- **Kommission für parastaatliche Sektoren**
(4 Verbände)

**1 Pensionierten-
verein des ZMLP**



Melden Sie Ihre
Adressänderung
dem Büro des ZMLP!

ZMLP

Rue Pré-Fleuri 9
PF 247
1951 Sitten

027 323 40 43
info@fmeip.ch
zmlp.ch

**Blieben Sie
informiert**

