



Bilan des 100 premiers jours du Secrétaire général



Cher·e·s membres,

Cela fait maintenant un peu plus de 100 jours que j'ai pris mes fonctions de Secrétaire général de la FMEP. Ce début de mandat a été intense et riche en découvertes. Je souhaite aujourd'hui partager avec vous mes ressentis, mes constats et les perspectives pour la suite.

Dès mon arrivée, j'ai été frappé par la diversité et la complexité des dossiers traités au sein de la FMEP. J'ai été très bien accueilli par mes collègues du bureau, dont l'implication et la bienveillance ont facilité mon intégration. L'un des premiers défis a été la mise en place des nouvelles commissions sectorielles liées à la réorganisation structurelle de la FMEP, un processus exigeant mais essentiel pour une meilleure représentativité des membres.

J'ai également pris la mesure des défis politiques auxquels la FMEP est confrontée. Les relations, entre le Grand Conseil et le Conseil d'État, sont parfois marquées par des divergences de point de vue, en particulier sur des thèmes sensibles comme le renchérissement, le nombre de postes nécessaires ou les conditions de travail du personnel de l'État. Ces discussions, bien que parfois difficiles, sont indispensables pour faire avancer les dossiers dans le respect mutuel des positions de chacun.

Un autre point qui m'a interpellé est le fait que certains membres quittent la FMEP en pensant qu'elle ne fait rien pour eux. Pourtant, de nombreux acquis sociaux (comme le renchérissement, l'extension des jours d'indemnisation en cas de maladie ou encore l'amélioration des conditions de retraite) sont le fruit de l'engagement constant de la FMEP, grâce à la qualité des relations que nous entretenons avec notre partenaire social, l'État du Valais. Il est essentiel de rappeler cette valeur ajoutée et de renforcer le dialogue avec nos membres.

En 100 jours, des avancées significatives ont été obtenues :

- **Renchérissement de 0,8 %** – Une mesure importante pour le pouvoir d'achat, même si son maintien reste incertain.
- **Plan quadriennal 2026-2030** – Validé par l'assemblée des délégués, il fixe les priorités stratégiques à venir.
- **Enquête de satisfaction** – Les résultats montrent des attentes fortes en matière de salaires, de stress au travail et de conditions de travail.
- **Extension de la couverture OIPG** – Une avancée notable avec une prise en charge étendue de la perte de gain maladie/accident.

Les prochains mois seront déterminants pour la poursuite du travail engagé : renforcer le dialogue social, garantir la prise en compte du renchérissement dans le budget de l'État, améliorer les conditions de travail et continuer à faire entendre la voix de nos membres.

Merci à toutes et tous pour votre confiance. C'est avec engagement et conviction que je continuerai à défendre vos intérêts.

Stéphane Pont

Secrétaire général de la FMEP

[Bilan complet des 100 premiers jours](#)