

MITGLIEDERVORTEILE

Als Mitglied des ZMLP's profitieren Sie von zahlreichen Vorteilen.

Wir werden diese künftig stetig ausbauen.

Besuchen Sie dazu auch unsere Internetseite [www.zmlp.ch!](http://www.zmlp.ch)

WIR SIND FÜR SIE DA!

Dreizehn Verbände unter einem Dach vereint!

APEVAL	SPCV	AVC	APC	SPVAL
AVECO	ALPES	AVPES	AVEP	APHEVs
VLPO	VLWO	ASI		

Mitgliedervorteile (werden ständig weiter ausgebaut):

- **Aletscharena** Spezialpreis von Fr. 40.– auf die Tageskarte vom 5. - 26. Januar 2019 und vom 16. März - 27. April 2019.
- **BANCASSURANCES** Profitieren Sie von einer Finanzberatung, gratis und ohne persönliches Engagement ihrerseits. Mehr als 3000 Mitglieder profitieren bereits von diesen Rabatten. Warum nicht Sie?
- **BMW und MINI** Unsere Mitglieder profitieren von einem Rabatt von 13% und mehr.
- **Brigerbad** 20% Rabatt auf alle regulären Eintrittspreise.
- **Europcar** Profitieren Sie von einem Rabatt von bis zu 60% bei der Nummer 1 der Autovermietungen in der Schweiz.
- **Generali** 15-25 % Rabatt auf Versicherungsleistungen.
- **Glauser & Partner** Unsere Mitglieder profitieren von einem Rabatt von 10% für eine Finanzberatung.
- **MAZDA** gewährt zusätzlich zu den am Bestellungstag geltenden Kundenprämien einen zusätzlichen Rabatt von 6% auf dem Nettopreis.
- **MERCEDES-BENZ und SMART** Unsere Mitglieder profitieren von einem Rabatt von bis zu 35.6%.
- **MIGROL** 4 Rp./l günstiger tanken & 10% Rabatt in den Migrol Auto Service Werkstätten im Kanton Wallis.
- **Olympica Fitness und Wellness** Fr. 690.– für das Fitness-Jahres-Abo anstatt Fr. 850.–, sowie weitere Vergünstigungen.
- **Restaurant La Terrasse** Unsere Mitglieder profitieren von einem Rabatt von 10% auf dem Tagesmenu.

- **SALT** Abonnement Plus Basic zum halben Preis für Mitglieder und Familienangehörige.
- **SAM's GYM** Jahresabo für Fr. 399.– (bzw. Fr. 440.–) statt Fr. 499.– (bzw. Fr. 540.–)
- **STROMER E-Bike** Unsere Mitglieder erhalten einen Rabatt von Fr. 1200.–
- **TAMOIL** Rabatt von 4 Rappen pro Liter Treibstoff (SP95/98/D) auf dem gesamten Tankstellennetz von Tamoil Schweiz und von zusätzlichen 3 Rappen pro Liter an einigen Tankstellen im Wallis.
- **VOLVO** Unsere Mitglieder profitieren von einem Rabatt bis zu 35%.
- **WAREHOUSE GYM** Als Mitglied erhalten Sie das Jahresabo zu Fr. 600.– anstatt Fr. 650.–
- **WKB** Vergünstigte Hypothekarzinsen und diverse andere Vorteile.

Unsere Mitgliedervorteile übertreffen Ihren Mitgliederbeitrag um ein Mehrfaches!

Beispiel
Ihr Jahresbeitrag an den ZMLP: 12 x Fr. 6.- = **Fr. 72.-**

Im Vergleich
SALT-Abo 19 Fr. anstatt 39 Fr./Mt.
Vorteil 20 Fr. x 12 = **Fr. 240.-**

Rue Pré-Fleuri 9, CP 503, 1951 Sion
Tél. 027 323 40 43, Fax 027 323 40 50
info@fmep.ch
www.fmep.ch, www.zmlp.ch



- **BERUFLICHER RECHTSSCHUTZ** Der ZMLP unterstützt Sie in schwierigen Situationen. Rund 150 Mitglieder profitieren jährlich von seinem Rechtsschutzdienst. Deckung bis max. Fr. 100'000.–
- **HILFSFOND** Der ZMLP unterstützt Personen in Not.
- **UNSERE KRANKENTAGGELDVERSICHERUNG** Diese Erwerbsausfall-Versicherung gibt allen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen die Möglichkeit, die verschiedenen Deckungslücken bei Arbeitsunfähigkeit infolge einer Krankheit auszufüllen. **Zur Erinnerung:** der Lohn, der im Krankheitsfall vom Arbeitgeber ausbezahlt wird, beläuft sich in den ersten 4 Dienstjahren lediglich progressiv von 180 Tagen im ersten Dienstjahr auf maximal 405 Tage ab dem 4. Dienstjahr. Exklusives Angebot ZMLP. Verlangen Sie eine Offerte.

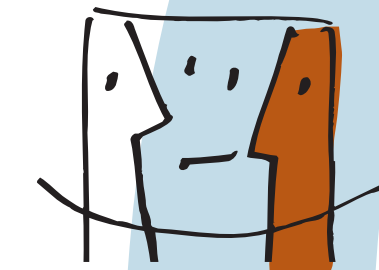


STANDORT BESTIMMUNG 2019

- 1 Der ZMLP feierte seinen 75. Geburtstag.
- 2 Lohnaufbesserung dank Koeffizient von 1,3 Prozent erreicht.
- 3 Ein zusätzlicher arbeitsfreier Tag wurde ausgehandelt.
- 4 Erfolgreiche Tätigkeit des ZMLP's hinsichtlich der Pensionskasse PKWAL.
- 5 Dank attraktiven Mitgliedervorteilen wird Ihr Mitgliederbeitrag mehr als ausgeglichen.

75 Jahre ZMLP!

75^e.



fmep zmlp

Sitten, Februar 2019

Liebe Mitglieder,

im vergangenen Jahr 2018 konnte der ZMLP wiederum zahlreiche Geschäfte im Interesse seiner Mitglieder positiv beeinflussen. Darüber möchten wir Sie hiermit informieren.

Wir beschränken uns dabei auf die wichtigsten Ergebnisse. Wer gerne mehr wissen möchte, findet umfassende Informationen auf unserer Webseite www.zmlp.ch

WAS WIR 2018 FÜR SIE ERREICHT HABEN?

Der ZMLP feierte seinen 75. Geburtstag.

Der ZMLP feierte im 2018 sein 75-jähriges Bestehen. Ein guter Moment zurück zu schauen, sich aber auch Gedanken über die Zukunft zu machen. Während es dem ZMLP zu seiner Anfangszeit insbesondere um existenzsichernde Löhne ging, kämpfte der Zentralverband später vermehrt um konkurrenzfähige, moderne Arbeitsbedingungen. Beinahe während jeder Debatte im Grossen Rat erfolgen Angriffe auf die Arbeitsbedingungen der Staatsdiener. Konzeptlos werden mal das Lohnsystem, mal die Frei- und Feiertage, ein anderes mal die berufliche Vorsorge der Angestellten in Frage gestellt. Dem ZMLP ist es bisher meist gelungen, diese Vorstösse dank effizienter Lobbyarbeit abzuwehren. **Ein starker ZMLP ist nicht wegzudenken. Auch künftig will sich der ZMLP für fortschrittliche und konkurrenzfähige Rahmenbedingungen seiner rund 9500 Mitglieder einsetzen.**

Der ZMLP erzielte eine Lohnaufbesserung für die Staatsangestellten.

Die Staatsangestellten erhalten im 2019 eine Lohnaufbesserung. Der ZMLP verurteilte die im 2016 angewendete Massnahme, den Koeffizienten von 0,6 auf gewissen Lohnbestandteilen der Staatsdiener einzuführen und verlangte seither konsequent die Wiedergutmachung dieser unnö-

tigen und unangemessenen Sparmassnahme. **Bereits für 2017 konnte der ZMLP einen Teilerfolg erzielen, indem der Koeffizient seither wieder auf 1,0 gesetzt wurde. Der ZMLP konnte für 2019 weitere kompensatorische Massnahmen im Lohnbereich erreichen.** Der ZMLP macht sich weiterhin für einen vollständigen Ausgleich stark und schlägt vor, diesen im Budget 2020 vorzusehen.

Der ZMLP handelte einen zusätzlichen arbeitsfreien Tag aus.

Für den Arbeitsplan 2019 konnte der ZMLP wiederum einen zusätzlichen arbeitsfreien Tag aushandeln. Dieser fällt auf den 31. Mai 2019. **Der ZMLP war der einzige Sozialpartner, der diesen zusätzlichen arbeitsfreien Tag verlangt hat.**

Erfolgreiche Tätigkeit des ZMLP's hinsichtlich der Pensionskasse PKWAL.

Der ZMLP konnte erfolgreich dafür sorgen, dass die notwendigen Restrukturierungsmassnahmen der Pensionskasse PKWAL massvoll ausgefallen sind und der Arbeitgeber seinen Verpflichtungen und Versprechungen nachgekommen ist. Der Grosse Rat hat die vorgeschlagenen Restrukturierungsmassnahmen in der vergangenen Dezember-Session in nur einer einzigen Lesung verabschiedet. Der Kanton will mit rund 1,6 Milliarden Franken, verteilt auf zwanzig Jahre, seine historische Schuld gegenüber der Pensionskasse abtragen und damit einen Schlussstrich unter die Vergangenheit ziehen. **Dieses Resultat beruht auf erfolgreicher Lobbyarbeit und den Einsitz des ZMLP's in diver-**

sen Arbeitsgruppen zu diesem Reformprojekt. Dank den diversen Interventionen durch den ZMLP bleibt auch die statische Rentengarantie erhalten. Der ZMLP fordert vom Arbeitgeber Begleitmassnahmen, um die Auswirkungen dieser Restrukturierung abzufedern. Eine vom Staatsrat ernannte Arbeitsgruppe erarbeitet derzeit entsprechende Vorschläge. In dieser Arbeitsgruppe ist der ZMLP mit 2 Personen ebenfalls vertreten um die Interessen seiner Mitglieder zu verteidigen. Für die PKWAL-Versicherten werden die Umwandlungssätze bis zum 1. September 2020 nicht ändern.

Attraktive Mitgliedervorteile.

Wie obige Beispiele deutlich aufzeigen, erzielt der ZMLP fortlaufende Erfolge in der Interessenwahrung der Staatsangestellten. Als Dank für ihre Treue bietet der ZMLP seinen Mitgliedern äusserst attraktive Mitgliedervorteile an. **Wer davon profitiert, kann seinen Mitgliederbeitrag mehr als ausgleichen.**

Rechnungs-Beispiel was wir 2018 für Sie herausgeholt haben:

Ihr angenommener Brutto-Jahreslohn Fr. 80 000.-
Individuelle Erhöhung Maximum - Leistungsprämie 3,5%

	GEWINN
1) Erhöhung Koeffizient auf Lohnbestandteilen auf 1,3	Fr. 840.- pro Jahr
2) Zusätzlicher arbeitsfreier Tag	Fr. 320.- pro Jahr
Für dieses Rechnungsbeispiel hatte der ZMLP positiven Einfluss auf Ihren Brutto-Jahreslohn um ca.	Fr. 1160.- pro Jahr

2 UNSERER WICHTIGSTEN DOSSIERS

Förderung von Begleitmassnahmen zur Abfederung der Auswirkungen auf Ihre Pensionskasse (PKWAL)

Bildlich ausgedrückt können wir zum Halbzeitresultat im Reformprojekt der Pensionskasse PKWAL sagen, dass wir den Spielverlauf positiv zugunsten unserer Mitglieder beeinflussen konnten. Damit jedoch das Resultat am Ende als erfolgreich gewertet werden kann, muss noch die 2. Halbzeit dienlich über die Bühne gehen. Konkret: **Der ZMLP fordert vom Arbeitgeber Begleitmassnahmen um die Auswirkungen des Reformprojektes auf die Versicherten abzufedern.** Dazu wurde eine Arbeitsgruppe vom Staatsrat ernannt, die Vorschläge erarbeiten und unterbreiten soll. In dieser Arbeitsgruppe ist der ZMLP mit 2 Personen ebenfalls vertreten um die Interessen seiner Mitglieder zu verteidigen.

Anpassung der Entwicklung der Lohnmasse an die Entwicklung des Arbeitsvolumens

Jedes Jahr führt der Walliser Grosse Rat emotionale Debatten über das jeweils neue Budget. Besonderes Augenmerk fällt insbesondere auf die Entwicklung von neuen Stellen sowie der entsprechenden Lohnmasse. Manche Abgeordnete können nicht nachvollziehen, dass die Zunahme

des Arbeitsvolumens auch entsprechende Auswirkungen auf die Lohnmasse zur Folge hat. In der Folge werden die Schaffung von neuen Stellen und die damit einhergehende Entwicklung der Personalkosten heftig bekämpft.

Der ZMLP setzt sich seit seiner Gründung für korrekte Arbeitsbedingungen des Staatspersonals ein. Es kann nicht sein, dass die Mitarbeiter des Kantons in einer stark wachsenden Bevölkerung mit immer mehr Aufgaben belastet werden, ohne ihnen zusätzliche Ressourcen zur Verfügung zu stellen. Die politischen Beschlüsse müssen versachlicht werden, indem objektive Parameter zur sachlichen Diskussion dienen. So ist es nicht eine Frage, ob die Lohnsumme einen symbolischen Wert überschreitet, sondern vielmehr, wie sich die Lohnsumme im Vergleich zum Arbeitsvolumen entwickelt. **Es bleibt zu prüfen, ob es die Möglichkeit gibt, mit einem noch zu schaffenden Indikator, die Entwicklung des Arbeitsvolumens verfolgen zu können, welcher für die Festlegung der jährlichen Lohnsumme des Staates Wallis als Basis genommen wird.** Die Verwendung der beschlossenen Lohnsumme muss dann dem Staatsrat überlassen werden. **Der ZMLP schlägt dieses Vorgehen vor, damit sich Diskussionen im Grossen Rat um Personalstopp, Teuerungsanpassung, Lohnsystem usw. erübrigen und Beschlüsse aufgrund von sachlichen Parametern getroffen werden.**

weiter auf www.zmlp.ch