

Standortbestimmung 2023



Mitteilung des VePWH und der ASAP

2022

Das hat der VePWH dank seines Anschlusses an den ZMLP 2022 für Sie erreicht

PH Wallis und HES-SO Valais-Wallis

- Teuerungsausgleich
- Abschaffung der Wartezeit
- Anpassung des PKWAL-Reglements
- Neue Website für den VePWH



Das hat der VePWH (ASAP) für Sie erreicht

HES-SO Valais-Wallis

- Reglement über die Mobilitätspolitik

PH Wallis

- Revision der Reglemente der PH Wallis



Wichtige Dossiers, die vom VePWH behandelt werden

HES-SO Valais-Wallis

- Begleitmassnahmen am Ende der beruflichen Laufbahn

PH Wallis

- Mitarbeit an der Festlegung der Typologien des PH-Personals



Mitteilung des ZMLP



Dossiers, die vom ZMLP behandelt werden

PH Wallis und HES-SO Valais-Wallis

- Teuerungsausgleich für 2024
- Mutterschafts- und Vaterschaftsurlaub



Der ZMLP zählt nun 13 Verbände



ZMLP-Vorteile für VePWH-Mitglieder





Vorwort der Präsident

Sitten, Februar 2023

«Change is the only constant.»

Heraklit, griechischer Philosoph des sechsten Jahrhunderts vor Christus.

Oder um es mit einem Begriff zu sagen, der seinen Ursprung im US-Militär hat: Wir leben in einer VUCA-Welt (= volatile, uncertain, complex, ambiguous).

2022 begann gut mit der Ankündigung im Februar, dass die Maskenpflicht an den Schulen fällt. Aber nur kurz darauf brach der Ukraine-Konflikt aus, mit dramatischen Folgen für das ukrainische Volk und Auswirkungen, die in der ganzen Welt spürbar waren. Nun sind wir am Ende des Jahres angelangt und voller Ungewissheit bezüglich unserer Energieversorgung; mit einer Teuerung, die uns unter Druck setzt, mit überaus beunruhigenden Klimaereignissen, und noch vielem mehr. Offen gesagt, die Lage ist etwas angespannt, und das macht sich auch an unseren Schulen bemerkbar, beim Lehrkörper und bei den Studierenden.

Was tun angesichts all dessen? Die Antwort des VePWH bleibt die gleiche: Gemeinsam sind wir stark. Wir tragen unseren Teil bei, indem wir weiter ein offenes Ohr für unsere Mitglieder haben und uns für bestmögliche Arbeitsbedingungen einsetzen, die die Grundlage für eine bessere Schule sind.

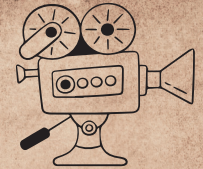
Wir wünschen Ihnen ein gesundes und glückliches Jahr 2023.

Pour le comité
Leonard Adkins,
Präsident VePWH

aphevs.ch



Der ZMLP feiert sein 80-jähriges Bestehen! Ein kurzer Rückblick



Auszug aus einem Dossier, behandelt vom VPeWAL vor 50 Jahren.

Blaukittel und Weisskittel. Wie bitte?

Vor 53 Jahren bestand der VPeWAL-Vorstand ausschliesslich aus Dienstchefs oder mindestens deren Stellvertreter. So fiel es direkt unangenehm auf, als sich zwei Männer in blauen Kitteln, die Herren Bétrisey und Mudry, mit an den Tisch setzten. Aber wir hatten eine Mission, die uns ein grosses Anliegen war, nämlich uns für die Situation der Blaukittel-Angestellten einzusetzen. So wurden damals die Angestellten ohne weisses Hemd und Krawatte genannt. Im Gegensatz zu den Weisskitteln waren diese Angestellten mit Arbeitern im blauen Arbeitskittel vergleichbar, mit Hilfsarbeitern, deren Arbeitsbedingungen zu wenig anerkannt wurden.

Angetrieben von unserem starken Wunsch nach Gerechtigkeit forderten wir schliesslich die Einrichtung der ersten Kommission des Verbands, jene der Handwerker. Diese Kommission, die aus Vertretern aller manuellen Bereiche bestand, ermöglichte eine Beziehung zum Zentralverband. Interne Arbeit, ein umfangreicher Bericht und schliesslich eine ausserordentliche Unterredung mit dem Staatsrat. Dieser zeigte sich sehr empfänglich und entschuldigte sich angesichts der vorgelegten Beweise dafür, diese Kategorie von Arbeiterinnen und Arbeitern vergessen zu haben. Das Resultat: zwei Lohnklassen mehr für diese gesamte Arbeitnehmerkategorie.

F. Bétrisey
53 Jahre lang Mitglied
des VPeWAL-Vorstands.



2022

Das hat der VePWH dank seines Anschlusses an den ZMLP 2022 für Sie erreicht

Informationen betreffend die HES-SO Valais-Wallis und die PH Wallis

Teuerungsausgleich

Wie jedes Jahr setzt sich der ZMLP für den Erhalt der Kaufkraft des öffentlichen Dienstes ein. Die Angestellten des Staates Wallis haben seit 2012 keine Anpassung der Lohnskalen erhalten. An der Delegiertenversammlung am 5. November 2022 beantragte der ZMLP beim Staatsrat einen vollständigen Teuerungsausgleich. Am 11. Januar dieses Jahres beschloss der Staatsrat, die Lohnskala 2023 für sein Personal anzupassen und um 2,8% zu erhöhen.

Der VePWH setzt sich bei den Direktionen dafür ein, dass der für den öffentlichen Dienst beschlossene Teuerungsausgleich auch an den Hochschulen umgesetzt wird.



Abschaffung der Sparmassnahmen, die auf das Personal angewendet werden

Seit seinem Referendum im Jahr 2014 kämpft der ZMLP gegen die Sparmassnahme für Mitarbeitende beim Staat Wallis, die für Lehrpersonal eine anfängliche Lohnkürzung von fünf Prozent vorsieht, ähnlich wie die Warteklasse für die Verwaltung.

Ganze sieben Jahre nach Erlass des Dekrets PAS hat es gedauert, bis sich der ZMLP bei der Walliser Regierung Gehör verschaffen konnte. Jedes Jahr wieder erinnerte er den Staatsrat daran, dass diese Kürzungen ein falscher, für neue Lehrpersonen und für die Mitglieder der Verwaltung ungerechter und demotivierender Mechanismus sind, der dazu führt, dass sich letztere anderen Kantonen mit attraktiveren Bedingungen zuwenden.

Aus Gründen der Gleichbehandlung fällt diese Massnahme per 1. Januar 2023 für die Verwaltung dahin, während sie für das Lehrpersonal per 1. September 2022 in Kraft getreten ist.



Anpassung des PKWAL-Reglements

Am 18. Oktober 2021 forderte der ZMLP den Verwaltungsrat der PKWAL auf, ihr Reglement anzupassen und Konkubinatspaaren einen Anspruch auf das Todesfallkapital zu gewähren.

Der ZMLP ist zudem der Ansicht, dass der Prozentsatz der jährlichen Rente von hinterbliebenen Ehepartnerinnen und Ehepartnern und allfälligen Waisen neu bewertet werden sollte.



Der VePWH bekommt eine neue Website

Auf Anstoss des ZMLP wird eine neue globale Internetplattform für den VePWH eingerichtet, auf der jeder Verband über einen eigenen Bereich verfügt. Die Nutzerinnen und Nutzer können auf der ZMLP-Seite surfen und für spezifischere Informationen leicht zur Seite des eigenen Verbandes gelangen.

Jede Seite verfügt über einen öffentlichen Bereich und einen Mitgliederbereich, in dem die Mitglieder die für sie relevanten News und Angebote finden. Die Plattform ist derzeit in Erarbeitung.





Das hat der VePWH (ASAP) für Sie erreicht



Reglement über die Mobilitätspolitik der HES-SO Valais-Wallis

Der VePWH wurde zum neuen Reglement, das am 1. Januar 2023 in Kraft tritt, konsultiert. Der VePWH ist mit der Überarbeitung der Parkplatzsituation sowie mit dem Angebot für das Personal, ein Halbtaxabonnement der SBB zu erhalten, zufrieden.

Der VePWH möchte jedoch, dass während der Fahrt mit öffentlichen Verkehrsmitteln Arbeitszeit angerechnet werden kann.



Revision der Reglemente der PH Wallis

Der VePWH nimmt an der paritätischen Kommission teil, die mit der Revision der PH-Reglemente beauftragt wurde. Die Kommission besteht aus vier vom ZMLP ernannten Delegierten, vier von der Direktion ernannten Delegierten sowie den Nachhaltigkeits- und Gleichstellungsdelegierten, einer Mitarbeiterin des ZMLP, Mitarbeiterinnen der Personalabteilung und dem Direktor. Sie befasst sich mit den Reglementen zu Arbeitszeit, Reisekosten, Fernarbeit, Treue, Weiterbildung, Unterstützung der Doktoratsausbildung, Forschungsurlaub und Nebentätigkeiten. Die Direktion organisiert die Verwertung dieser Revision und wird dem ZMLP demnächst eine neue Version der Reglemente für eine abschliessende Stellungnahme vorlegen.

Der ZMLP sorgt für die Wahrung der sozialen Errungenschaften. Sollte dies nicht der Fall sein, sorgt er dafür, dass Ausgleichsmassnahmen zur Anwendung kommen können.



Wichtige Dossiers, die vom VePWH behandelt werden



Begleitmassnahmen am Ende der beruflichen Laufbahn

Der VePWH freut sich, dass die Personalabteilung regelmässig Informationsveranstaltungen zum Thema Pensionierung und eine Schulung zur Vorbereitung auf die Pensionierung anbietet. Nichtsdestotrotz fordert der VePWH weitere Massnahmen wie die Reduzierung der Wochenarbeitszeit um eine Stunde für das gesamte Personal ab 58 Jahren.



Mitarbeit an der Festlegung der Typologien des PH-Personals

Ebenso wie die Überarbeitung der PH-Reglemente wird die Festlegung der Personaltypologien unter der Leitung des ZMLP erfolgen, mit dem die Direktion der PH eine Vereinbarung unterzeichnet hat. Diese Arbeit ist sowohl für das Personal als auch die Institution (Berechtigung zur Einreichung von Forschungsprojekten auf nationaler Ebene) ausgesprochen wichtig.

Mitarbeitende, die in der Kommission mitarbeiten möchten, können sich an den ASAP-Vorstand wenden.





Dossiers, die vom ZMLP behandelt werden



Der ZMLP beantragt einen vollständigen Teuerungsausgleich für 2024

Wie jedes Jahr fordert der ZMLP den Erhalt der Kaufkraft für den öffentlichen Dienst. In diesem Sinne hat der Staatsrat beschlossen, die Lohnskala für sein Personal für 2023 um 2,8% anzupassen.

Falls die Inflation weiter steigt, wird der ZMLP dafür sorgen, dass auch 2024 die volle Teuerung angewendet wird.



Kinderbetreuungskosten Vaterschaftsurlaub

Da diese beiden Dossiers noch nicht behandelt wurden, setzt sich der ZMLP weiter für die Einführung eines Vaterschaftsurlaubs von 20 Tagen ein. Darüber hinaus fordert der ZMLP die Wiedereinführung der Beiträge an die Betreuungskosten für Kinder in Betreuungsstrukturen.

Der VePWH verfolgt die Entwicklung des Dossiers. Stimmt der Staat Wallis dem Antrag zu, wird der VePWH der Direktion die entsprechende Anwendung für das Personal der Hochschulen vorschlagen.

NEW

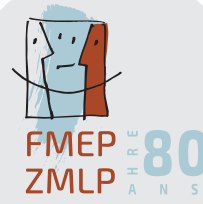
Der ZMLP zählt nun 13 Verbände

Der ZMLP begrüsst seinen 13. Verband, den Personalverband der Stiftung Chez Paou (APeCP). Die Stiftung Chez Paou hat die Aufgabe, Erwachsenen in Schwierigkeiten und ohne konkrete Unterbringungsmöglichkeit eine Unterkunft und spezialisierte Betreuung bereitzustellen.

Am 30. Juni 2022 haben der ZMLP und die APeCP eine neue Partnerschaftsvereinbarung unterzeichnet, die an der Delegiertenversammlung vom 5. November 2022 offiziell bestätigt wurde.



2023 feiert der ZMLP sein 80-jähriges Bestehen





ZMLP-Vorteile für VePWH-Mitglieder

Der ZMLP setzt sich für Ihre **sozialen, moralischen, beruflichen und materiellen Interessen ein**. Der Dachverband bietet Ihnen zudem verschiedene Leistungen wie einen **Rechtsbeistand**, einen Hilfsfonds, einen Kollektivvertrag zur **Lohnfortzahlung im Krankheitsfall** sowie verschiedene **finanzielle Vorteile**.

Der ZMLP unterstützt Sie bei beruflichen Schwierigkeiten

Er bietet Ihnen eine **vertrauliche und auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittene Begleitung**:

- Aktiver und wohlwollender Ansprechpartner
- Neutrale und unparteiische Unterstützung
- Auskünfte über die Handlungsmöglichkeiten, je nach Ihrem Anliegen, sowie entsprechende Begleitung

**Ansprechpartner
Neutralität
Mediation – Schlichtung
externes Mandat.**

**Der ZMLP
ist Ihr Partner!**

Je nach Problematik kann der **ZMLP-Rechtsbeistandsdienst** die Mitglieder unterstützen. **Rund 150 Mitglieder nutzen jedes Jahr seine Leistungen.**

Für die ZMLP-Mitglieder der PH-VS

Erfahrungsbericht zur Lohnausfalldeckung im Krankheitsfall

Der seit 18 Jahren beim Staat Wallis angestellte Herr Bregy* ist an Krebs erkrankt. Nach mehreren Monaten Behandlung zeigen sich zwar Erfolge, aber sein Gesundheitszustand verschlechtert sich erneut. Sein Lohn wird ihm während 405 Tagen weiterbezahlt. Gemäss dem Personalrecht endet das Dienstverhältnis ab dem 406. Tag.

*Name geändert

Zur Erinnerung

Bei Arbeitsunfähigkeit bezahlt der Staat Wallis:

- im 1. Dienstjahr 180 Tage (6 Monate)
- im 2. Dienstjahr 240 Tage (8 Monate)
- im 3. Dienstjahr 360 Tage (12 Monate)
- ab dem 4. Dienstjahr 405 Tage (13,5 Monate).

Danach endet der Anspruch und es wird kein Lohn mehr ausbezahlt.

Um diese Lücke zu schliessen, **bietet Ihnen der ZMLP einen vorteilhaften Kollektivvertrag, mit dem Ihr Lohnausfall bis zu 730 Tage gedeckt ist.** Kontaktieren Sie den ZMLP.

Beispiele für finanzielle Vorteile

- 10 bis 25 % Rabatt auf **Versicherungsprämien** bei mehreren Versicherungsgesellschaften
- Ersparnis von CHF 438.– pro Jahr bei einem **Mobilfunkabo**
- Kostenlose persönliche Finanzberatung
- Bis zu 39% Rabatt auf den Kauf eines **Fahrzeugs**
- Rabatt auf **Treibstoff**

Neuheiten: finanzielle Vorteile

Wellness: Wellnesszentrum Chrysalide

Geschäft für lose Bio-Lebensmittel: Chez Mamie

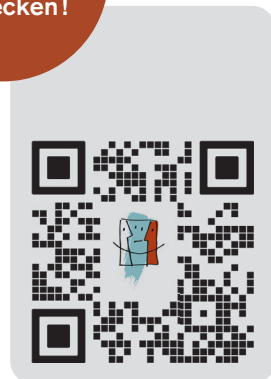
Mobilität: mobility, Ford

Freizeit: Walliser Pass, E-Bike, Hotelcard, Valrando, Aquaparc

Treuhänderschaft: Aymon Fiduciaire & Conseil



Mitgliedervorteile des ZMLP entdecken!





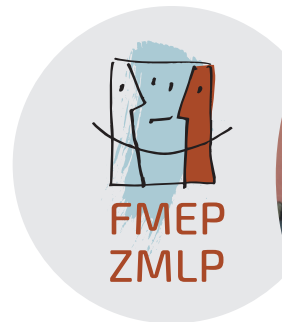
Nützliche Informationen

Lehrpersonen und Verwaltung

Sonderurlaub	Dauer
Mutterschaftsurlaub	16 Wochen
Adoptionsurlaub	12 Wochen
Vaterschaftsurlaub	10 Tage
Urlaub bei Krankheit oder Unfall eines Familienmitglieds	5 bis 10 Tage (je nach Schweregrad)
Eigene Heirat	6 Tage
Umzug	1 Tage
Todesfall	1/2 bis 5 Tage (je nach Verwandtschaftsgrad)
Angebot des Roten Kreuzes zur Betreuung von kranken Kindern	

Nur Verwaltung der HES-50 Valais-Wallis

Ferienanspruch	Anzahl Ferientage
Bis 44 Jahre	25 Tage
45 bis 49 Jahre	27 Tage
Ab 50 Jahren	30 Tage
55 bis 57 Jahre	32 Tage
(5 Jahre vor dem ordentlichen Rentenalter)	



Das ZMLP-Direktionskomitee



FMEP
ZMLP

ZMLP
Rue Pré-Fleuri 9
PF 247 – 1951 Sion
027 323 40 43
info@fmep.ch
fmep.ch – zmlp.ch



VePWH
Verband des Personals
der Walliser Hochschulen
aphevs@hevs.ch



Ermutigen Sie Ihre neuen Kolleginnen und Kollegen zu einem Beitritt zum VePWH - er ist für Sie da!