

Vom SBK angebotene SBK-Mitgliedervorteile

Hilfsfonds

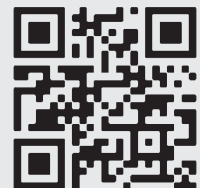
Die Fürsorgestiftung des SBK unterstützt die Mitglieder des SBK, die sich aufgrund von Krankheit, Unfall oder Arbeitslosigkeit in finanziellen Schwierigkeiten befinden. Sie bietet allerdings keine Unterstützung bei der Sanierung von Schulden.

Beratung in Rechtsfragen

Der SBK gewährt seinen Mitgliedern kostenlosen Rechtsschutz bei Konflikten an ihrem Arbeitsplatz. Sie erhalten zudem kostenlose Auskünfte und Unterstützung bei Fragen im Zusammenhang mit dem Arbeitsrecht. Gesuche betreffend die Gewährung des Rechtsschutzes sind unmittelbar nach Auftreten des Problems zu stellen. Sie sind schriftlich an das Sekretariat der Sektion zu richten. 2022 hat der SBK VS 15 Rechtsberatungsgespräche geführt und drei Dossiers behandelt, bei denen der Rechtsschutz in Anspruch genommen werden musste. Zögern Sie nicht, den SBK VS zu kontaktieren.

Vorteile des SBK Schweiz für SBK-Mitglieder

Alle Vorteile und Rabatte entdecken? Besuchen Sie die Website sbk.ch oder scannen Sie den QR-Code



Ermutigen Sie Ihre neuen Kolleginnen und Kollegen zu einem Beitritt zum SBK - er ist für Sie da!

Abonnement

der SBK-Zeitschrift

Die Mitglieder des SBK erhalten 12-mal jährlich die Zeitschrift «Krankenpflege». Sie profitieren von Vergünstigungen für die Teilnahme an Kongressen oder Weiterbildungen, die von den Sektionen, Fachverbänden oder Espace Compétences organisiert werden.

Zugang zur Plattform e-log

Der Zugang zur Weiterbildungsplattform e-log ist für Mitglieder des SBK kostenlos. Die Plattform ermöglicht es, Weiterbildungen aufzuwerten, die berufliche Laufbahn zu planen, ein elektronisches Portfolio anzulegen und noch viel mehr.

Finanzielle Unterstützung

Der SBK bietet seinen Mitgliedern Stipendien oder Darlehen für Weiterbildungen, finanzielle Beiträge an Forschungsprojekte oder Hilfe in finanziellen Notsituationen.

ZMLP-Vorteile für SBK-Mitglieder

Für SBK-Mitglieder, die im Spital Wallis arbeiten
Der ZMLP setzt sich für Ihre sozialen, moralischen, beruflichen und materiellen Interessen ein. Er bietet Ihnen verschiedene Leistungen wie einen Rechtsbeistand, einen Hilfsfonds sowie verschiedene finanzielle Vorteile.

Neuheiten

Wellness: Wellnesszentrum Chrysalide / Geschäft für lose Bio-Lebensmittel: Chez Mamie / Mobilität: mobility, Ford / Freizeit: Walliser Pass, E-Bike, Hotelcard, Valrando, Aquaparc / Treuhänderschaft: Aymon Fiduciaire & Conseil

Mitgliedervorteile des ZMLP entdecken!



Beispiele für finanzielle Vorteile

- 10 bis 25% Rabatt auf Versicherungsprämien bei mehreren Versicherungsgesellschaften
- Ersparnis von CHF 438.- pro Jahr bei einem Mobilfunkabo
- Ermässigung auf eine persönliche Finanzberatung
- Ermässigung auf Fitness-Abonnemente
- Bis zu 39% Rabatt auf den Kauf eines Fahrzeugs
- Ermässigung auf Treibstoff
- ...



ZMLP
Rue Pré-Fleuri 9
PF 247 – 1951 Sion
027 323 40 43
info@fmep.ch
fmep.ch – zmlp.ch



Bleiben Sie informiert

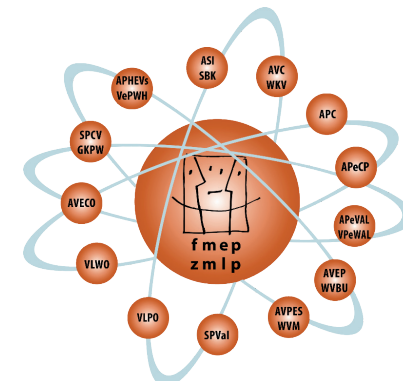


SBK Sektion Wallis
Av. du Château de la
Cour 4 – 3960 Sierre
027 322 40 07
info@asi-sbk-vs.ch
asi-sbk-vs.ch



Bleiben Sie informiert

Konstellation des ZMLP

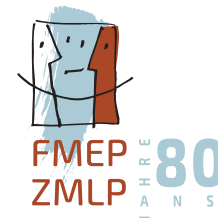


Vertretene Branchen

- Lehrpersonal
7 Verbände
- Öffentliche Verwaltung
1 Verband
- Kantoniere
1 Verband
- Polizei
1 Verband
- Andere
3 Verbände

Der ZMLP in Zahlen

- 80-jährig 2023
- 9500 Mitglieder
- 13 Verbände
- 7-köpfiges Direktionskomitee
- 13-köpfiges Zentralkomitee
- 345 Delegierte
- 487 Personen, die sich für die Mitglieder einsetzen



Standortbestimmung 2023

Mitteilung des SBK VS

Vorwort des Präsidenten des SBK, Sektion Wallis

Das hat der SBK VS 2022 für Sie erreicht

- Gesamtarbeitsvertrag Spital Wallis
- Volksinitiative «Für eine starke Pflege»

Entwicklung wichtiger Dossiers

- Umfrage zu den Arbeitsbedingungen bei den Pflegefachpersonen
- Revision der Funktionen

Vertretung des SBK Wallis in den verschiedenen Kommissionen

- Weiterbildungskommission (CEP)

Mitteilung des ZMLP

Der ZMLP feiert sein 80-jähriges Bestehen

Der ZMLP zählt nun 13 Verbände

Mitgliedervorteile

- ZMLP-Mitgliedervorteile
- SBK-Mitgliedervorteile



MIX
Papier aus verantwortungsvollen Quellen
FSC® C031954

Vorwort der Präsident



Liebe Mitglieder des SBK VS und des ZMLP

In diesem Jahr 2023 ist es mir ein Anliegen, Ihnen zu sagen, wie schön und edel unser geliebter Beruf doch ist.

Ich möchte den Fokus heute auf das überaus lobende öffentliche Feedback und die Anerkennung seitens der Schweizer Bevölkerung legen. Diese bedingungslose Unterstützung hat sich bei der Volksabstimmung «Für eine starke Pflege» ganz deutlich gezeigt.

Es besteht kein Zweifel: Wir üben unseren Beruf mit Leidenschaft aus, denn wir stellen den Menschen als Ganzes ins Zentrum unserer Bemühungen. Unsere Kunst der Pflege erfordert selbstverständlich Anstrengungen und Mittel, wir müssen uns täglich dafür einsetzen, die Qualität der Pflege zum Wohl der Menschen auf hohem Niveau zu halten. Aber wie schön ist doch die Anerkennung, die uns diese zuteilwerden lassen.

Mitteilung des SBK VS

2022 Das hat der SBK VS 2022 für Sie erreicht

Gesamtarbeitsvertrag Spital Wallis

Der SBK Wallis ist Unterzeichner des GAV mit dem Spital Wallis. Dies bedeutet eine grosse Verantwortung, denn wir wollen die Interessen unserer Mitglieder bestmöglich vertreten. Wir haben an zahlreichen vorbereitenden Arbeitssitzungen mit den anderen Mitgliedern der gewerkschaftlichen Organisationen teilgenommen, um uns für alle Sitzungen mit den Vertreterinnen und Vertretern des Spitals Wallis abzustimmen. Neben einem Vaterschaftsurlaub von 15 Tagen und einer auf 30 Stunden pro Jahr ausgeweiteten Betreuung von kranken Kindern haben wir zudem gefordert, dass die Umkleidezeit als Arbeitszeit gilt.

Volksinitiative «Für eine starke Pflege»

Die Lobbyarbeit bei den kantonalen politischen Parteien wurde intensiviert und hat dazu geführt, dass **rund zehn parlamentarische Vorstösse im Gesundheitsbereich eingereicht** wurden, darunter jener zur Schaffung einer Stelle für eine kantonale Pflegefachperson. Der Grosse Rat des Kantons Wallis hat dem Antrag zugestimmt. Er verlangte ausdrücklich, dass die Person, die diese Stelle in Zukunft besetzt, die Entwicklung einer strategischen Vision des Pflegeberufs sicherstellt und zu deren Umsetzung beiträgt. Die Stelle soll 2023 genehmigt werden.

Sitten, Februar 2023

Ich möchte Sie dieses Jahr ermutigen und Ihnen meinen Dank aussprechen, Sie haben es fraglos verdient! Ihr Engagement verdient weit mehr als nur Applaus, sondern auch echte und konkrete Anerkennung. So manche Grossbaustelle schreitet sicher und solide voran.

Der SBK, Spezialist in der Welt der Pflege, legt sich ins Zeug, damit Ihre Bemühungen und Ihr Engagement anerkannt werden.

Das Spital braucht Sie, die Bevölkerung braucht Sie. Sie können stolz auf sich sein, und es ist Ihre Aufgabe, Ihren Beruf mit Leidenschaft an unsere Jugend weiterzugeben, die sich mit denselben edlen und wertvollen Werten engagiert.

Ein grosses MERCI und BRAVO an alle!

Marco Volpi
Präsident des SBK Sektion Wallis



Entwicklung wichtiger Dossiers

Umfrage zu den Arbeitsbedingungen bei den Pflegefachpersonen

Um der Initiative «Für eine starke Pflege» Folge zu geben und die Probleme der Pflegefachpersonen besser zu erfassen, hat der SBK VS – auf Initiative des SBK Wallis und in Zusammenarbeit mit den anderen Partnern der gewerkschaftlichen Organisationen – eine Umfrage bei den Pflegefachpersonen der

Spitäler, der Alters- und Pflegeheime und der Sozialmedizinischen Zentren durchgeführt, die noch nicht abgeschlossen ist. Nehmen Sie bitte alle an der Umfrage teil, denn sie ermöglicht es, die Handlungsprioritäten aufzuzeigen, die im Spital Wallis in diesem Bereich umgesetzt werden müssen.

Revision der Funktionen

Das Projekt läuft und wird 2023 weitergeführt.

Vertretung des SBK Wallis in den verschiedenen Kommissionen

- Gesamtarbeitsvertrag (GAV) des Spitals Wallis
- Gesamtarbeitsvertrag Alters- und Pflegeheime und SMZ (laufend)
- Strategierat der HEdS
- Kantonale Aufsichtskommission der Gesundheitsberufe
- Kantonale Kommission für Gesundheitsplanung
- OrTra SSVs

Weiterbildungskommission (CEP)

Die Weiterbildungskommission des SBK Wallis verfolgt als Hauptziel, jeder Pflegefachperson ein Weiterbildungsprogramm anzubieten, das ihren Bedürfnissen entspricht, unabhängig ihres beruflichen Umfelds. Nach einer zweijährigen Zwangspause wird die Weiterbildungskommission ihre Arbeit 2023 wieder aufnehmen.

Mitteilung des ZMLP

Der ZMLP zählt nun 13 Verbände

Der ZMLP begrüsst seinen 13. Verband, die Personalvereinigung der Stiftung Chez Paou (APeCP). Die Stiftung Chez Paou hat die Aufgabe, Erwachsenen in Schwierigkeiten und ohne konkrete Unterbringungsmöglichkeit eine Unterkunft und spezialisierte Betreuung bereitzustellen.

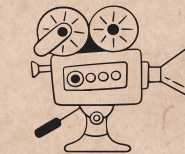
Am 30. Juni 2022 haben der ZMLP und die APeCP eine neue Partnerschaftvereinbarung unterzeichnet, die an der Delegiertenversammlung vom 5. November 2022 offiziell bestätigt wurde.

2023 feiert der ZMLP sein 80-jähriges Bestehen



Der ZMLP feiert sein 80-jähriges Bestehen! Ein kurzer Rückblick

Auszug aus einem Dossier, behandelt vom VPeWAL vor 50 Jahren.



Blaukittel und Weisskittel. Wie bitte?

Vor 53 Jahren bestand der VPeWAL-Vorstand ausschliesslich aus Dienstchefs oder mindestens deren Stellvertreter. So fiel es direkt unangenehm auf, als sich zwei Männer in blauen Kitteln, die Herren Bétrisey und Mudry, mit an den Tisch setzten. Aber wir hatten eine Mission, die uns ein grosses Anliegen war, nämlich uns für die Situation der Blaukittel-Angestellten einzusetzen. So wurden damals die Angestellten ohne weisses Hemd und Krawatte genannt. Im Gegensatz zu den Weisskitteln waren diese Angestellten mit Arbeitern im blauen Arbeitskittel vergleichbar, mit Hilfsarbeitern, deren Arbeitsbedingungen zu wenig anerkannt wurden.

Angetrieben von unserem starken Wunsch nach Gerechtigkeit forderten wir schliesslich die Einrichtung der ersten Kommission des Verbands, jene der Handwerker. Diese Kommission, die aus Vertretern aller manuellen Bereiche bestand, ermöglichte eine Beziehung zum Zentralverband. Interne Arbeit, ein umfangreicher Bericht und schliesslich eine ausserordentliche Unterredung mit dem Staatsrat. Dieser zeigte sich sehr empfänglich und entschuldigte sich angesichts der vorgelegten Beweise dafür, diese Kategorie von Arbeiterinnen und Arbeitern vergessen zu haben. Das Resultat: zwei Lohnklassen mehr für diese gesamte Arbeitnehmerkategorie.

F. Bétrisey
53 Jahre lang Mitglied des VPeWAL-Vorstands.

