

## 1 Kinderbetreuungskosten

Die Beiträge an die Kinderbetreuungskosten für die Angestellten des Staates wurden im Rahmen der PAS-Massnahmen sistiert. **Der ZMLP fordert die Wiedereinführung dieser Beiträge zur Vereinbarung von Berufs- und Privatleben, die wichtig für die Attraktivität des öffentlichen Dienstes ist.** Sämtliche Angestellten des Staates, inklusive der obligatorischen Schule, könnten diese Beiträge in Anspruch nehmen.

## 1 Ordentliche Telearbeit

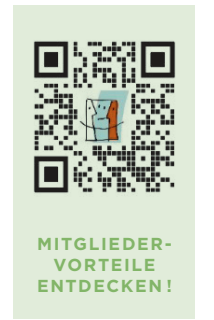
An seiner Sitzung am 2. Dezember 2020 beschloss der Staatsrat die Einführung der ordentlichen Telearbeit für den gesamten öffentlichen Dienst. Sie folgte auf die ausserordentliche Telearbeit, die am 1. September 2021 geendet hat. Der Staatsrat hat klare und präzise Richtlinien zur Telearbeit ausgearbeitet und seinen Wunsch geäussert, diese weiter auszubauen und zu optimieren, um sich als Vorzeigarbeitgeber zu positionieren. **Der ZMLP beglückwünscht den Staatsrat für die Umsetzung dieser Massnahme, fordert aber, dass sie in den einzelnen Diensten gleich und fair angewendet wird.** Der ZMLP ermutigt den Staatsrat, die Telearbeit weiter zu fördern, sofern diese die Arbeitsorganisation nicht gefährdet.

## IHRE MITGLIEDERVORTEILE

Der ZMLP **setzt sich für Ihre sozialen, moralischen, beruflichen und materiellen Interessen ein.** Er bietet Ihnen verschiedene Leistungen wie einen **Rechtsbeistand**, einen **Hilfsfonds**, einen Kollektivvertrag zur **Lohnfortzahlung im Krankheitsfall** sowie verschiedene **finanzielle Vorteile.**

### Neue Vorteile

- Geschäft für lose Bio-Lebensmittel: **Chez Mamie**
- Freizeit: **Belalp Blatten**
- Fahrzeuge: **Citroën, DS automobiles, Audi**



### Der ZMLP unterstützt Sie bei beruflichen Schwierigkeiten

Er bietet Ihnen eine **vertrauliche und auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittene Begleitung:**

- Aktiver und wohlwollender Ansprechpartner
- Neutrale und unparteiische Unterstützung
- Auskünfte über die Handlungsmöglichkeiten, je nach Ihrem Anliegen, sowie entsprechende Begleitung

Je nach Problematik kann der **ZMLP-Rechtsbeistandsdienst** die Mitglieder unterstützen.

**Rund 150 Mitglieder nutzen jedes Jahr seine Leistungen.**

ANSPRECHPARTNER - NEUTRALITÄT  
MEDIATION - SCHLICHTUNG  
EXTERNER MANDAT

## DER ZMLP IST IHR PARTNER

### Beispiele für finanzielle Vorteile

- 10 bis 25% Rabatt auf **Versicherungsprämien** bei mehreren Versicherungsgesellschaften
- Ersparnis von CHF 420.– pro Jahr bei einem **Mobilfunkabo**
- Ermässigung auf eine persönliche **Finanzberatung**
- Bis zu 39 % Rabatt auf den Kauf eines **Fahrzeugs**

### Erfahrungsbericht: Erwerbsausfall-Versicherung

Der seit 18 Jahren beim Staat Wallis angestellte Herr Bregy\* ist an Krebs erkrankt. Nach mehreren Monaten Behandlung zeigen sich zwar Erfolge, aber sein Gesundheitszustand verschlechtert sich erneut. Sein Lohn wird ihm während 405 Tagen ausbezahlt. Am 406. Tag erhält er keinen Lohn mehr, da sein Anspruch auf Lohnfortzahlung endet und keine private Versicherung den anschliessenden Lohnausfall übernimmt. *\* Name geändert*

**ZUR ERINNERUNG**  
Bei Arbeitsunfähigkeit bezahlt der Staat Wallis:

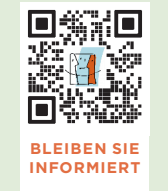
Im 1. Dienstjahr = 180 Tage (6 Monate)	Danach endet der Anspruch und es wird kein Lohn mehr ausbezahlt.
Im 2. Dienstjahr = 240 Tage (8 Monate)	
Im 3. Dienstjahr = 360 Tage (12 Monate)	
Ab dem 4. Dienstjahr = 405 Tage (13,5 Monate)	

Um diese Lücke zu schliessen, **bietet Ihnen der ZMLP einen vorteilhaften Kollektivvertrag, mit dem Ihr Lohnausfall bis zu 730 Tage gedeckt ist.** Nehmen Sie Kontakt mit dem ZMLP auf.

## ERMUTIGEN SIE IHRE NEUEN KOLLEGINNEN UND KOLLEGEN ZU EINEM BEITRITT ZUM ZMLP - ER IST FÜR SEINE MITGLIEDER DA!

Zwölf Verbände unter einem Dach!

VPeWAL	GKPW	WKV	APC
SPVaL	AVECO	WVM	WVBU
VePWH	VLPO	VLWO	SBK-VS



Rue Pré-Fleuri 9,  
PF 503, 1951 Sitten  
Tél. 027 323 40 43  
Fax 027 323 40 50  
info@fmep.ch  
fmep.ch, zmlp.ch



## STANDORT-BESTIMMUNG 2022

### Mitteilung an das Lehr- und Verwaltungspersonal des Staates Wallis

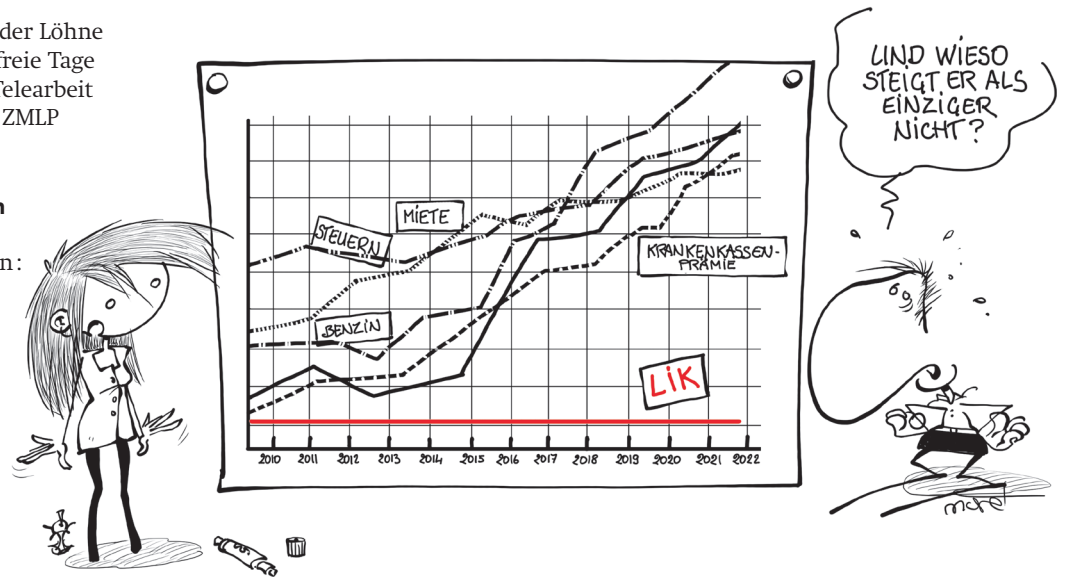
#### 1 Das hat der ZMLP für Sie erreicht

- Aufrechterhaltung der Löhne
- Zusätzliche arbeitsfreie Tage
- Anerkennung der Telearbeit
- Reorganisation des ZMLP

#### 2 Darum kümmert sich der ZMLP für Sie

- Gehaltsanpassungen: LIK
- Vaterschaftsurlaub
- Kinderbetreuungskosten
- Ordentliche Telearbeit

#### 3 ZMLP-Mitgliedervorteil

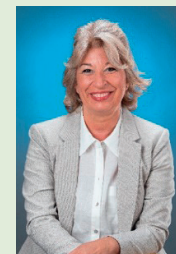


Sitten, Februar 2022

Das vergangene Jahr war in mehr als einer Hinsicht ein besonderes Jahr. Vor dem Hintergrund der Gesundheitskrise, die uns immer noch fest im Griff hat, musste unser Dachverband die Direktion des Zentralverbands erneuern und einen Nachfolger für Urs Zenhäusern wählen.

Die in Sitten wohnhafte Marie-Line Voirol Revaz übernahm sein Amt am 1. Juli 2021. Marie-Line Voirol Revaz kommt aus dem Justizwesen und ist Inhaberin des Anwaltpatents. Sie ist stolz darauf, sich für die Interessen und beruflichen Bedingungen der Angestellten des Staates Wallis und des halbstaatlichen Sektors einzusetzen.

Wir überlassen ihr das Wort, bevor wir Ihnen berichten, was wir 2021 für Sie erreichen konnten. Schauen Sie auch gerne regelmässig auf unserer Website [fmep.ch](https://www.fmep.ch) vorbei.



Liebe Mitglieder,

Mit diesen Zeilen möchte ich mich bedanken – sowohl beim Direktionskomitee und dem Zentralkomitee für das entgegengebrachte Vertrauen als auch beim gesamten Team des ZMLP für seinen herzlichen Empfang, der mir eine schnelle Eingewöhnung in mein neues Amt ermöglichte.

2021 hat sich der ZMLP trotz der Krise darum bemüht, sich intensiv um die Dossiers der zwölf dem Zentralverband angeschlossenen Berufsverbände zu kümmern, insbesondere was die Lohnausfalldeckung im Krankheitsfall, die Digitalisierung, die Teuerung, die Förderung der physischen und psychischen Gesundheit am Arbeitsplatz und die Anerkennung der Kompetenzen jedes und jeder Einzelnen betrifft.

An dieser Stelle möchte ich Ihnen sagen, wie stolz es mich macht, wie Sie alle diese Krise bisher gemeistert und einen qualitativ hochwertigen öffentlichen Dienst aufrechterhalten haben. Dies verdient, über Vertrauensbekundungen und Dankesworte hinaus, konkrete Anerkennung. Es ist dem ZMLP ein Anliegen, dass diese öffentlich geäussert und auch in der Regierung kundgetan wird.

Ich stehe Ihnen allen gerne für ein persönliches Treffen zur Verfügung, sei es bei einem Besuch Ihrerseits in den Räumlichkeiten unseres Dachverbands in Sitten und/oder an der Delegiertenversammlung, die wir 2022 hoffentlich als Präsenzveranstaltung durchführen können.

Marie-Line Voirol Revaz  
Direktorin des ZMLP

## DAS HAT DER ZMLP 2021 FÜR SIE ERREICHT

### Aufrechterhaltung der Löhne während der zweiten COVID-19-Welle

Da einige Berufsgruppen stark von den nachteiligen Auswirkungen der COVID-19-Pandemie betroffen sind, hat der ZMLP den Staatsrat auf die Wichtigkeit der Aufrechterhaltung der Löhne für die Mitarbeitenden aufmerksam gemacht. Dank der schnellen Einführung der Telearbeit, die dem Grossteil der Mitarbeitenden angeboten wurde, konnten sie ihren Beschäftigungsgrad beibehalten.

### Erhalt von drei zusätzlichen arbeitsfreien Tagen

VERWALTUNG

Im Rahmen der konstruktiven Partnerschaft zwischen den Sozialpartnern und dem Staat Wallis wurde der ZMLP zum Arbeitsplan 2022 konsultiert. 2022 fallen sechs Feiertage und vier arbeitsfreie Tage auf einen Arbeitstag. Bei dieser Gelegenheit hat der ZMLP darauf hingewiesen, dass der Staat Wallis seinem Personal in den letzten zehn Jahren (2012 bis 2021) im Durchschnitt 13,85 arbeitsfreie Tage gewährt hat.

Aufgrund unseres Antrags hat der Staatsrat drei zusätzliche arbeitsfreie Tage gewährt, und zwar den 27. Mai, den 31. Oktober und den 23. Dezember 2022.

### Anerkennung der Telearbeit

LEHRERSCHAFT

Derzeit machen rund 900 Mitarbeitende des Staates Wallis von der ordentlichen Telearbeit Gebrauch.

Nach dem Vorbild der Verwaltung des Staates Wallis hat der Staatsrat die Heimarbeit für Lehrpersonen bewilligt. Jede Lehr-

person erhält einen Betrag von 250 Franken für die Anschaffung von für den Unterricht notwendiger IT-Ausstattung.

### Reorganisation des ZMLP in drei Bereiche

Mit der Ernennung einer neuen Direktorin aus dem Justizwesen hat der ZMLP seine Kompetenzen erweitert. Die Aufgaben wurden intern reorganisiert und der Verband neu in drei Bereiche gegliedert:

#### • Eine Direktion mit juristischer Kompetenz und vielseitigen Kenntnissen

- Ein Bereich Corporate Marketing
- Ein Bereich Vertrauensperson und Mediation

So ist der ZMLP bestens für die grossen Herausforderungen der kommenden Jahre gerüstet und kann weiter das Image und die Attraktivität des öffentlichen Dienstes stärken und die Harmonisierung der verschiedenen Bereiche vorantreiben.

Zu den Hauptaufgaben des Bereichs Marketing zählen, die Anzahl der Verbandsmitglieder zu erhöhen, die Tätigkeiten des Verbands besser bekannt zu machen und den Mitgliedern attraktive Angebote zu bieten. Solidarität spielt im ZMLP mehr denn je eine grosse Rolle.

Zusammen mit seinen Berufsverbänden setzt er sich für seine Mitglieder ein, um den Mitarbeitenden im öffentlichen und halbstaatlichen Sektor ein qualitativ hochstehendes berufliches Umfeld zu gewährleisten.

Ausserdem gilt es, einige laufenden Dossiers voranzutreiben, wie die Aufnahme neuer Mitglieder, die Formalisierung des Pflichtenhefts der Lehrpersonen und die Anwendung der Verbesserungsmassnahmen für die Lohnausfalldeckung im Krankheitsfall.

## DARUM KÜMMERT SICH DER ZMLP FÜR SIE

### Teuerungsabhängige Gehaltsanpassungen: LIK

Das Gesetz zur Festsetzung der Besoldung der Angestellten des Staates Wallis sieht vor, dass die Gehälter am 1. Januar jedes Jahres an die Teuerung angepasst werden. Die Grundlage dafür bildet der Schweizer Landesindex der Konsumentenpreise (LIK) des Vormonats Dezember. Zwischen 2012 und 2021 entschied die Regierung, keine Teuerungsanpassung vorzunehmen, solange der Indexstand nicht wieder 100 Punkte erreicht (Referenz 2010). Seit 2012 haben die Angestellten des Staates Wallis keinen Teuerungsausgleich auf ihr Gehalt erhalten, da dieser Index nicht wieder erreicht wurde.

2021 war der Staatsrat erneut der Auffassung, dass der Index von 100 Punkten noch nicht erreicht sei (Dezember 2021: 99,6) und/oder den Gehältern der Angestellten des Staates Wallis die negative Teuerung entgegengesetzt werden könne, wogegen der ZMLP eingetreten ist.

Der Staatsrat hat die Argumente des ZMLP angehört betreffend die Erhöhung der durchschnittlichen Krankenversicherungsprämien um 27,5 % in den letzten 10 Jahren durch die Festlegung eines Koeffizienten von 1.2 ab Januar 2022, betreffend die progressive leistungsabhängige Erhöhung und die Leistungsprämie der Angestellten des Staates Wallis sowie die Erfahrungsanteile für das Lehrpersonal ab dem Schuljahr 2022/2023.

Der ZMLP hält an seiner Forderung fest, den Referenzindex LIK 2010 aufzugeben.

Dies würde ein allmähliches Ende der Sparmassnahmen einläuten, die im Rahmen der Personalmanagementpolitik eingeführt wurden, und als Zeichen der Anerkennung gegenüber dem Personal des öffentlichen Dienstes gesehen werden, das für seine hervorragende Arbeit während der Pandemie gelobt wurde.

### Vaterschaftsurlaub

Seit dem 1. Januar 2021 haben Väter gemäss eidgenössischem Recht Anspruch auf einen bezahlten zweiwöchigen Vaterschaftsurlaub (14 Taggelder), der durch die EO finanziert wird. Die Vaterschaftsentschädigung beträgt 80 Prozent des Gehalts, höchstens aber 196 Franken pro Tag. Die kantonalen Bestimmungen, Personalreglemente und Gesamtarbeitsverträge können grosszügigere Lösungen vorsehen. Artikel 25 der Verordnung über die Besoldung der Angestellten des Staates Wallis sieht vor, dass ein Vaterschaftsurlaub von zehn Tagen gewährt wird.

Von 2011 bis zum 1. Januar 2020 gewährte der Staat Wallis seinen Angestellten einen zweiwöchigen Vaterschaftsurlaub. Damit wurde die Attraktivität des öffentlichen Dienstes gefördert.

Im Gegensatz zu vielen vergleichbaren Kantonen und Unternehmen mit einer attraktiven Personalpolitik hat sich der Staatsrat noch immer nicht dafür entschieden, einen Vaterschaftsurlaub von 20 Tagen zu gewähren, wie es der ZMLP fordert.